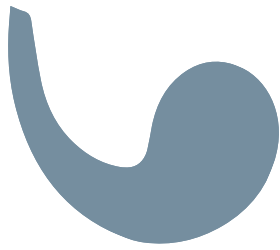


VALEMJUR
GENERATORE D'IMPRESA



Bilancio Sociale

ANNO 2024

VALEMJUR
GENERATORE D'IMPRESA

Tutto inizia con un **sogno** e il desiderio che questo possa diventare una realtà duratura per molte persone con disabilità intellettiva.

Il bilancio sociale **2024** racconta quanto quel sogno sia una concreta realtà da oltre 10 anni, i cui ingredienti principali sono: **l'inclusione, l'imprenditorialità, il dono** e la **generatività**.

Indice

Pagina 5 - SEZIONE 1
Introduzione e metodologia

Pagina 7 - SEZIONE 2
Informazioni generali sull'ente

Pagina 14 - SEZIONE 3
Struttura, governo e amministrazione

Pagina 19 - SEZIONE 4
Persone che operano per l'ente

Pagina 25 - SEZIONE 5
Obiettivi e attività

Pagina 47 - SEZIONE 6
Situazione economico-finanziaria





Introduzione e Metodologia

SEZIONE 1



1.3

Nota metodologica e cambiamenti significativi

Il presente Bilancio Sociale è stato redatto secondo le linee-guida adottate con decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019 in materia di bilancio sociale degli enti del terzo settore ed è frutto di un percorso che ha coinvolto la Direzione e le responsabili di Area e di Funzione della Fondazione Più di un Sogno e Cooperativa Sociale Vale un Sogno.

Per una questione di entità giuridica diversa e ambiti di competenza, sono stati redatti due distinti bilanci sociali, sebbene resti una cornice comune di riferimento ad entrambe le organizzazioni relativamente alla metodologia con la quale operano a favore delle persone con disabilità intellettiva e delle loro famiglie.

Per ciascuna Area e Funzione sono riportati gli obiettivi di impatto correlati agli Obiettivi dell'Agenda 2030 Onu e una chiara definizione della metodologia utilizzata per realizzare le attività della cooperativa.



Informazioni generali sull'ente

SEZIONE 2

2.1 Carta d'identità

Nome Vale Un Sogno Cooperativa Sociale

Codice fiscale e Partita Iva 03974770236

Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore
Cooperativa Sociale a scopo plurimo (tipo A e B)
Iscritta al Registro Unico del Terzo Settore al numero 17946

Indirizzo sede legale Via Garibaldi 5 - 37057 - San Giovanni Lupatoto (VR)

N° Iscrizione Albo Delle Cooperative A208503

Telefono +39 045 2426071

Sito Web valemour.it

Email info@valemour.it

Pec valeunsogno@pec.cgn.it

Codice Ateco 88.10.00



Appartamenti

Via XXV aprile n.11
37057 San Giovanni Lupatoto (VR)



VALEMOUR Good Food e Orto-Lab

Via Vittorio Veneto, 22
37059 Zevio (VR)



T-Lab presso Fondazione Più di un Sogno

Via A. dall'Oca Bianca, 94
37059 Zevio (VR)



2.2 Aree territoriali di operatività

I luoghi di riferimento per la Cooperativa sono: 1. La sede principale di San Giovanni Lupatoto (con i due magazzini e gli uffici amministrativi); 2. Gli appartamenti per la vita autonoma nel centro cittadino. 3. Un laboratorio cucina e un orto a Zevio e 4. Un laboratorio creativo (T-lab) a Zevio, all'interno della sede della Fondazione Più di un Sogno.

2.3 Storia della Cooperativa

Nascono **Vale un Sogno Cooperativa Sociale** e il marchio **Valemour**.

Trasferimento dei percorsi di educazione all'autonomia a San Giovanni Lupatoto e avvio della **prima esperienza di vita indipendente**; progetto "Il cuore del lavoro" per l'occupazione lavorativa; realizzazione dei **primi progetti sperimentali**, alternativi ai centri diurni (**DGR Veneto 739/2015**).

2010

Il Dipartimento delle Pari Opportunità del Consiglio dei Ministri elegge Valemour come il **miglior progetto per l'inserimento lavorativo**.

2011

Primo inserimento lavorativo di una giovane con disabilità intellettiva in un'azienda veronese.

2012

Adesione alla rete "**Crescere insieme**" dell'Azienda Ulss 9 Scaligera e riconoscimento di alcuni **progetti di vita all'interno della DGR 154/2018**.

2013

2014

Lancio del progetto Geox For Valemour, un co-branding realizzato con Geox S.p.a. Assegnazione del **Premio per il bene Comune** dal Festival della Dottrina Sociale; Assegnazione del **Premio assoluto Areté** e il **Premio Il Sole 24 ore alla Comunicazione di Impresa**.

2015

Nasce **T-Lab Talenti** dalla Terra alla Tavola e parte la collaborazione con l'**Associazione Tennis** San Giovanni Lupatoto ASD c/o il bar/ristorante Dritto e Rovescio, per la formazione al lavoro dei giovani adulti.

Incontro e adesione alla rete **Contagiamoci!**

2016

Il 7 maggio nasce **Cooperativa Sociale Vale un Sogno 2** e la collaborazione di questa con lo stabilimento l'Oréal di Settimo Torinese per realizzare hub formativi e inserimenti lavorativi.

2017

2020

Nasce **Good Food** come dipartimento di impresa per l'inserimento lavorativo, cui segue la strutturazione degli altri due reparti **Good Look** e **Good Tool**.

2018

2021

2022

Nasce il **Progetto ALL IN** in collaborazione con Inditex e Tack TMI che porta all'inserimento lavorativo di 4 giovani adulti.

2023

Nasce la collaborazione tra il dipartimento di impresa Good Look e OVS, all'interno del **progetto di upcycling RE UP**.

2024



2.4 Valori e finalità perseguite

Vale un Sogno Cooperativa Sociale è nata nel 2010 su iniziativa della Fondazione Più di un Sogno, con lo scopo di rispondere concretamente al bisogno di inclusione sociale e lavorativa delle persone con disabilità intellettiva. Persegue l'**interesse generale della comunità**, volto alla promozione umana e all'inclusione sociale. Ha come finalità la piena inclusione sociale delle persone con disabilità intellettiva, mediante un Progetto di Vita che ne favorisca l'**individuazione di un ruolo sociale**. Il suo impegno è rivolto alla costruzione di una società più accogliente dove la disabilità intellettiva è un valore per la comunità.

Questa visione anima l'operato della Cooperativa ed è complementare a quella della Fondazione, consolidando il progetto di vita. Questo non si esaurisce nell'acquisizione di un ruolo sociale per ciascuna persona con disabilità, ma abbraccia tutta la comunità. Infatti, la volontà dei fondatori è stata quella di dare vita ad un'organizzazione che si ponga come interlocutore verso tutti i **portatori di interesse** legati alla disabilità: famiglie, ente pubblico, imprese e società civile.

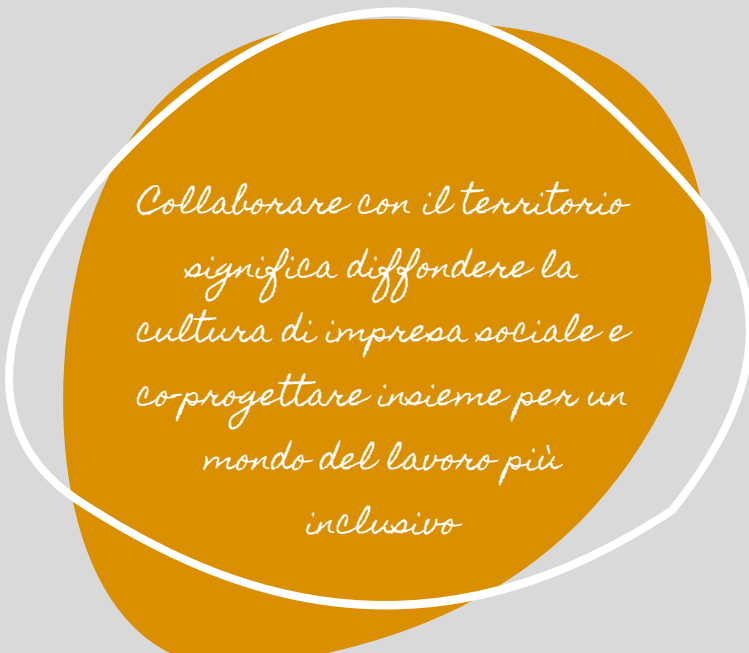
2.5 Attività statutarie

Secondo l'articolo 3 dello Statuto, la Cooperativa ha come oggetto sociale quello di gestire stabilmente o temporaneamente, in proprio o con terzi, diversi servizi alla persona, quali: La realizzazione e la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi (tipo A) Attività industriali, commerciali o di servizi finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate (tipo B) La realizzazione e la gestione di ogni attività imprenditoriale, comunque utile o necessaria per il conseguimento degli scopi sociali.



2.6 Collegamenti con gli altri enti del Terzo Settore

Vale un Sogno è associata a **Confcooperative Verona**. Partecipa ai Tavoli di lavoro di costruzione dei **Piani di Zona** dell'ambito disabilità dell'Azienda Ulss 9 Scaligera. Fa parte dell'**Alleanza per la generatività sociale** e del gruppo di realtà sociali "**Contagiamoci!**" per favorire lo scambio di idee e buone prassi nel Terzo settore la co-progettazione di nuovi interventi.



*Collaborare con il territorio
significa diffondere la
cultura di impresa sociale e
co-progettare insieme per un
mondo del lavoro più
inclusivo*

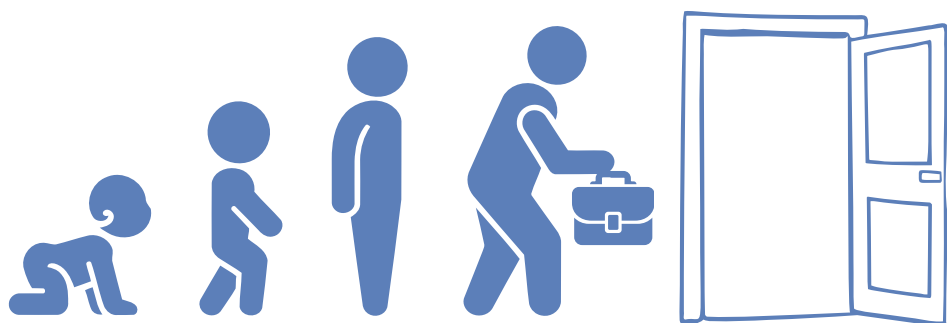
2.7 Contesto di riferimento: il Progetto di Vita

Vale un Sogno opera nel più ampio contesto sociale ed economico del territorio veronese. È impegnata per contribuire alla piena realizzazione dei due aspetti fondativi della vita di ogni persona: il lavoro e l'abitare, alimentando la costruzione sussidiaria delle politiche nazionali dedicate alla vita autonoma (D.112/2016, "Dopo di noi" e le misure 3 e 5 del PNRR) e alle norme di tutela per l'inserimento lavorativo (Legge 68/99). Per sostenere il Progetto di vita adulta della persona con disabilità intellettiva, la cooperativa si adopera secondo una visione integrale della persona, dove vivere la propria autonomia e avere un ruolo lavorativo costituiscono due sfere interdipendenti per l'autodeterminazione della persona e l'acquisizione di un ruolo sociale.

Gli interventi che la cooperativa attua sulle dimensioni umane del lavoro e dell'abitare alimentano una logica di empowerment della persona con disabilità, perché sono complementari ed entrambe necessarie per un Progetto di vita realistico.

Rispondono al bisogno di realizzare una co-progettazione tra persona con disabilità e la famiglia, che contribuisca ad una progressiva autodeterminazione della persona con disabilità.

Nella sezione 5 viene descritto come ciascuna Area contribuisce a supportare queste due dimensioni nei suoi beneficiari.





Struttura, governo e amministrazione

SEZIONE 3

3.1 Base associativa e Governance

L'**Assemblea dei Soci** è l'organo rappresentativo della volontà dei soci. Si riunisce almeno una volta all'anno in occasione dell'approvazione del bilancio economico, come previsto dallo Statuto della Cooperativa. Negli anni la Cooperativa ha visto un incremento del numero di associati, passando da 4 (2011) ai 20 attuali.

10 soci
lavoratori



9 soci
volontari



1 socio
persona giuridica



*La Fondazione Più di Un Sogno è l'unico socio persona giuridica della Cooperativa, in quanto quest'ultima rappresenta l'espressione della volontà dei suoi soci fondatori di realizzare il Progetto di Vita dei beneficiari. Esprime, quindi, la continuità di visione tra Fondazione e Cooperativa.


Il Consiglio di Amministrazione (CdA) è l'organo che ha poteri in merito alla gestione ordinaria e straordinaria dell'ente. I suoi attuali membri sono eletti dall'Assemblea dei Soci. Il CdA, da Statuto, è composto da tre a sette componenti eletti, la cui carica dura tre anni. Nello svolgimento delle loro funzioni come membri degli organi sociali, i componenti prestano la loro opera come volontari. Ad oggi è costituito da 7 soci cooperatori volontari, di cui 4 maschi e 3 femmine.

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe	% ASSENTI
2024	ORDINARIA per approvazione del Bilancio 2023	29/04/24	3	52.17	26.09	21.74
	ORDINARIA per approvazione del Bilancio sociale 2023	25/06/24	2	39.13	26.09	34.78



3.2 Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

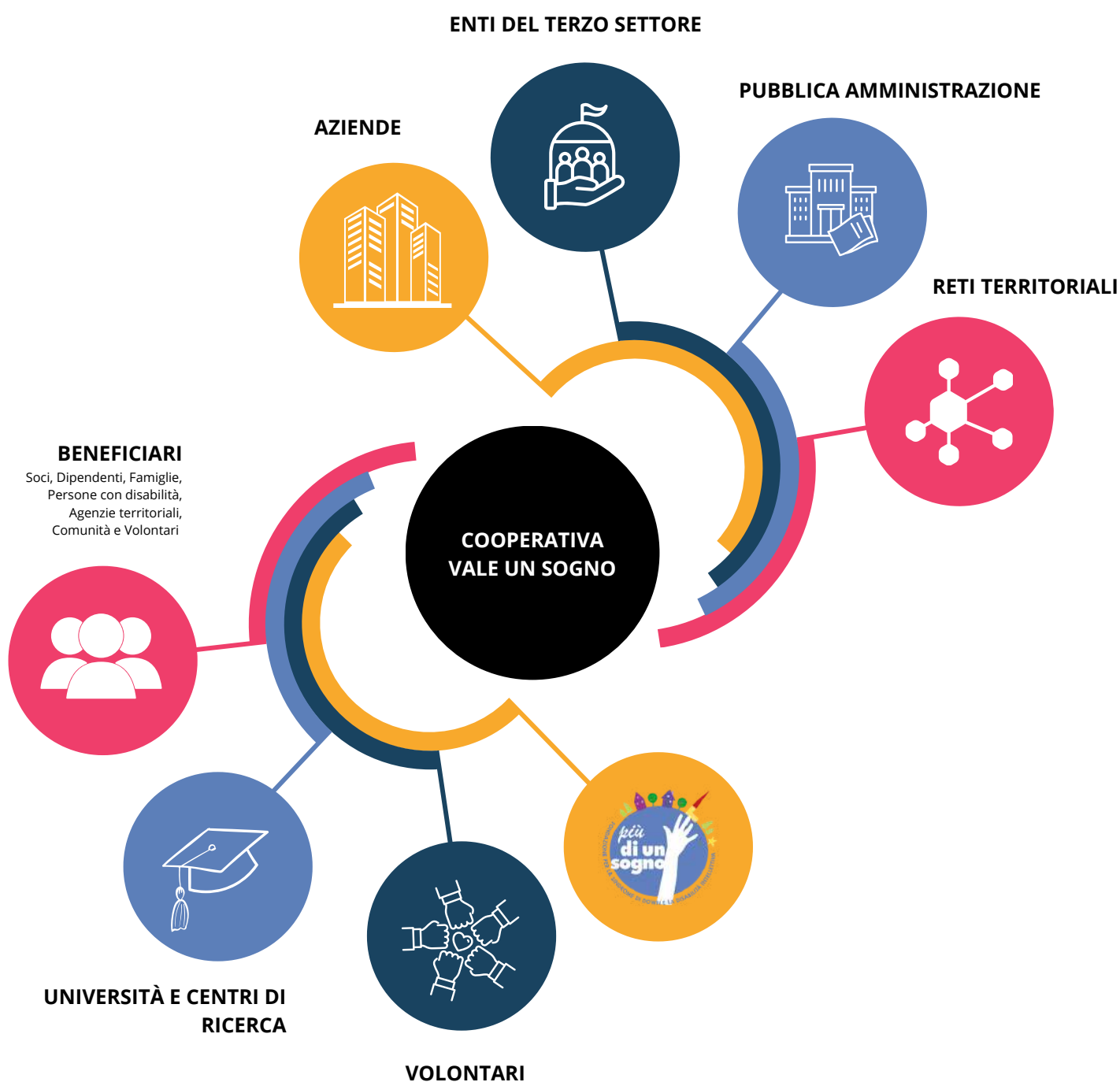
Per garantire la continuità e il supporto al Progetto di Vita dei beneficiari, Vale un Sogno Cooperativa Sociale e Fondazione Più di un Sogno lavorano in sinergia, condividendo il sistema di gestione e controllo strategico. Infatti, la dinamica organizzativa è gestita secondo una struttura a matrice, garantendo così la collaborazione tra i reparti della Fondazione e della Cooperativa. Questo sistema gestionale punta a coltivare una cultura organizzativa caratterizzata da flessibilità, condivisione d'idee, coinvolgimento e partecipazione di tutti i membri dell'organizzazione. È presente un Direttore Generale, la cui funzione principale è mantenere una situazione di equilibrio tra il ruolo dei Leader di Funzione e gli Area manager, mediante una chiara definizione degli ambiti decisionali e d'intervento di entrambi. Area Manager e Leader di Funzione collaborano tra di loro nella gestione delle attività dei due enti, garantendo la continuità tra i vari aspetti del Progetto di vita dei beneficiari. Sono presenti tre Area Manager che gestiscono le corrispettive tre aree: Area Bambino, Scuola, Famiglia; Area Casa, Amicizia, Vita di Comunità; Area Impresa, Laboratorio, Lavoro. I Leader di Funzione gestiscono gli ambiti trasversali, ovvero: amministrazione, risorse umane, relazioni con enti territoriali, sviluppo di impresa e raccolta fondi.



*Le due entità lavorano
in sinergia,
condividendo il
sistema di gestione
e controllo
strategico*

3.3 Mappatura dei principali stakeholder

Esiste un **rapporto costituente** tra Fondazione e Cooperativa, alleata strategica per tradurre la missione di Fondazione nel mondo del lavoro e della vita adulta delle persone con disabilità. In particolare, la forma cooperativa consente di sviluppare imprese sociali che nascono per rispondere ai bisogni dei beneficiari. La cooperativa rappresenta il completamento e l'evoluzione del desiderio originario dei soci fondatori. Infatti, Fondazione e Cooperativa rappresentano una **filiera** che abbraccia tutta la vita della persona con disabilità, dalla nascita all'età adulta. Una realtà comune, con diversi spazi di attività e opportunità, gestite in maniera sinergica (**matrice**) per fare della disabilità un valore per la comunità.



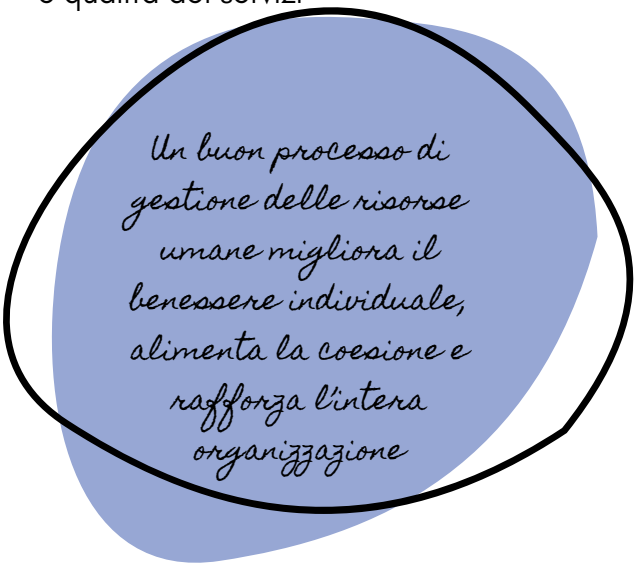


Persone che operano per l'ente

SEZIONE 4

4.0 Persone che operano nell'ente

Lavorare sulla gestione delle risorse umane significa investire sul "benessere" dell'organizzazione. Diviene un'azione strategica in termini di produttività, clima aziendale, appartenenza. Un collaboratore soddisfatto è più motivato, quindi anche più produttivo. Un ambiente di lavoro positivo alimenta la collaborazione e quindi riduce il conflitto. Un lavoratore che si sente ascoltato e valorizzato è più probabile che rimanga a lungo termine nell'organizzazione, evitando il rischio di turnover eccessivo e garantendo il mantenimento in azienda di competenze e capacità dei collaboratori su cui si è investito. **Un buon processo di gestione delle risorse umane migliora il benessere individuale, alimenta la coesione dei gruppi di lavoro e rafforza l'intera organizzazione.** In ultima analisi, ha impatti positivi sui beneficiari con disabilità intellettiva delle attività di Cooperativa, perché garantisce continuità e qualità dei servizi



Un buon processo di gestione delle risorse umane migliora il benessere individuale, alimenta la coesione e rafforza l'intera organizzazione

La Funzione Risorse Umane è deputata ad una Responsabile che coordina e gestisce il buon andamento del percorso professionale e di crescita del capitale umano dell'ente. La Funzione è trasversale ad entrambe le realtà di Cooperativa e Fondazione e collabora in maniera stabile con la Direzione e gli Area Manager e Leader di Funzione per la realizzazione di una strategia di lungo periodo di gestione delle Risorse umane e crescita del capitale umano interno. La Funzione si rivolge a dipendenti e collaboratori nella cura della persona sia dal punto di vista amministrativo (registro ore lavoro, scatti di anzianità, equità contributiva) sia in termini di ascolto delle esigenze del singolo. Infatti, sono previsti annualmente per ciascun dipendente almeno due colloqui di riflessione sul ruolo, sulle difficoltà riscontrabili e sugli obiettivi individuali, creando uno spazio di ascolto e supporto attivo. Collabora con i referenti di Aree e Funzioni nella costruzione di strategie di assunzione di nuovo personale (possibilità di investimento economico, inquadramento contrattuale, analisi dei bisogni dell'area specifica), selezione del personale (colloqui e redazione contratti), gestione della formazione per alcune aree specifiche e la supervisione nei servizi in cui questa è prevista. Data la specificità della Funzione, si lavora in sinergia con gli educatori di riferimento e i Centri per l'Impiego, al fine di suscitare, favorire e infine gestire l'inserimento lavorativo di persone con disabilità intellettiva nelle aziende del territorio.

Obiettivi di impatto

- Prendersi cura dei dipendenti e mettere al centro la persona
- Creare le condizioni affinché ogni dipendente stia bene nel proprio ruolo, all'interno della propria Area e si riconosca nei valori dell'ente per cui lavora



La base sociale della Cooperativa è costituita da 10 soci lavoratori dipendenti e 9 soci volontari. C'è un forte senso di appartenenza e motivazione che anima i lavoratori, sia soci che non soci. Dal 2010 ad oggi il numero di dipendenti è costantemente cresciuto, passando dai primi 4 collaboratori nel 2011 ai 33 attuali. Una rapida crescita, dovuta sia alla specializzazione della Cooperativa in diverse attività, sia al crescente numero di beneficiari. Ciò ha comportato l'assunzione di nuove competenze e, quindi, di nuove risorse umane.

Su 33 dipendenti in forza, 7 sono lavoratori svantaggiati con mansioni di addetti alla produzione e alla cucina, di cui 1 assunto a tempo indeterminato (ambito produttivo). L'età media dei dipendenti della Cooperativa si stanZIA attorno ai 41 anni. Il contratto di lavoro applicato è il CCNL delle Cooperative sociali.

La cooperativa vuole investire sulle professionalità dei suoi collaboratori: infatti, la **tipologia contrattuale prevalente** è il rapporto di lavoro a tempo indeterminato (58%). Il **42%** dei lavoratori **collabora in maniera stabile** da più di 5 anni. Una stabilità spesso favorita da un sistema di flessibilità oraria che favorisce la conciliazione dei tempi di vita-lavoro: il **73% dei dipendenti ha un contratto part-time** e viene applicato a tutti il sistema di retribuzione indiretta della banca ore. Vale un Sogno incoraggia la formazione continua dei suoi dipendenti, proponendo percorsi di formazione interna. È così che investe in innovazione, professionalità e nuove competenze da spendere nelle attività e nei percorsi offerti. Nell'anno 2024 la Cooperativa ha supportato circa 107 ore di formazione e 29 ore di supervisione e controllo effettuate dalla Responsabile delle Risorse umane.

Il rapporto retributivo tra lavoratori dipendenti nel 2024 ha un valore pari a 1.88, considerando come valore retributivo più basso 18.359€ e come valore più alto 34.688€, in coerenza con l'articolo 16 della Riforma del Terzo Settore (D.lgs.117/2017).

Mansioni e multiprofessionalità

Vale Un Sogno si avvale di un team multiprofessionale per la costruzione di percorsi occupazionali e di autonomia che siano coerenti con i bisogni e le aspirazioni dei suoi beneficiari. Questo alimenta una visione integrale della persona con disabilità, non solo oggetto di cura ma anche attore con peculiarità, ambizioni e abilità da coltivare nei diversi ambiti dell'impresa sociale.



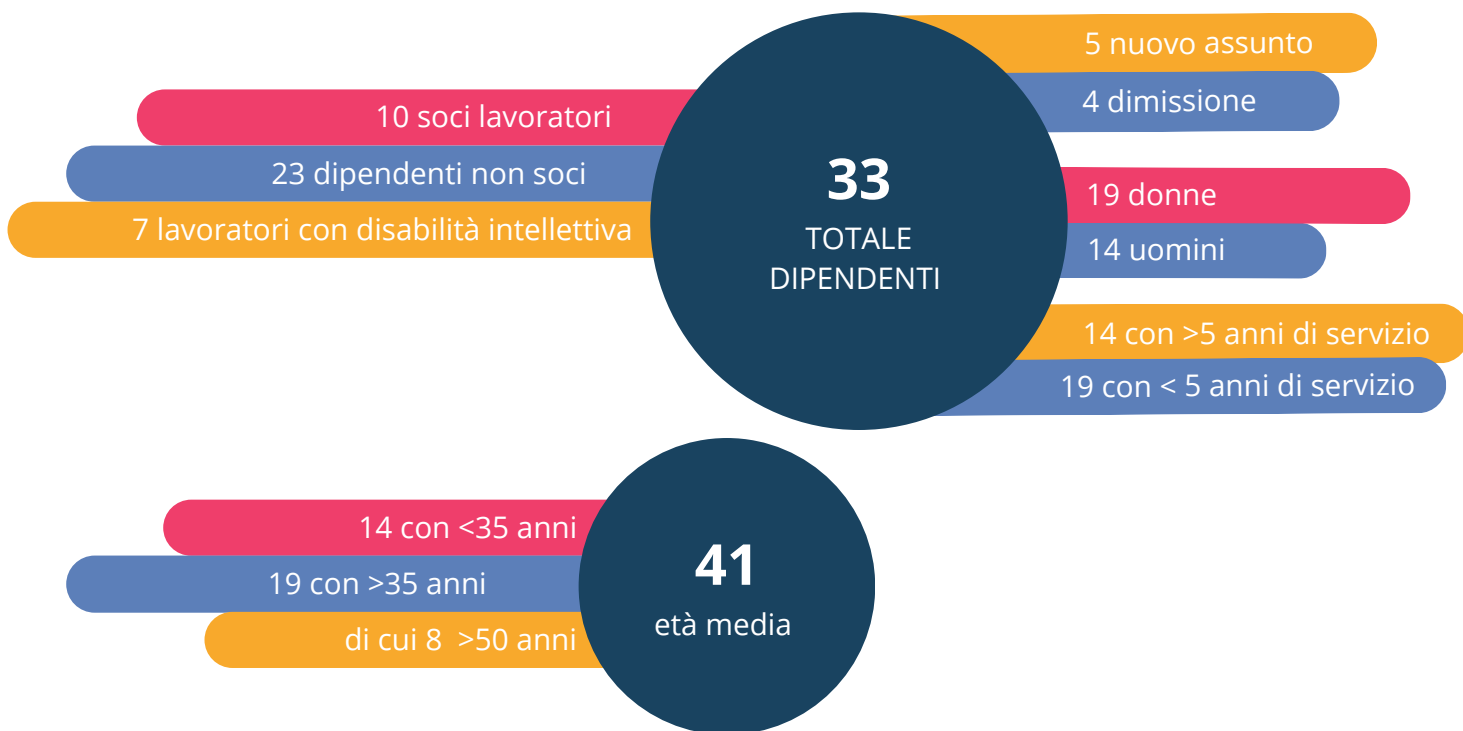
- 14 Educatori
- 1 Responsabile Sviluppo di impresa
- 2 Addette alle pulizie
- 1 Back office commerciale
- 1 Responsabile della cucina
- 1 Cuoca
- 4 Addetti alla cucina
- 7 Addetti alla produzione
- 2 Operatori della manutenzione del verde

Tipologia contrattuale

Vale Un Sogno applica il CCNL delle Cooperative Sociali. Secondo l'articolo 16 della Riforma del Terzo Settore (D.lgs.117/2017), il rapporto retributivo tra lavoratori dipendenti non può superare quello di 1:8 tra minimo e massimo. La Cooperativa agisce in maniera virtuosa in questo senso. Infatti, ha un rapporto retributivo di 1.8 tra importo minimo (€ 18.359) e importo massimo (€ 34.688) della retribuzione annua lorda.

Dipendenti

La gestione dei dipendenti è affidata ad una Responsabile della Funzione Risorse Umane, che si occupa di entrambe le realtà di Fondazione e Cooperativa.



4.2 Volontari, tirocini e Servizio Civile Universale

Oltre ai 9 soci volontari, la cooperativa collabora con la fondazione e si avvale dei suoi **51 volontari** per garantire il supporto alle attività di formazione al lavoro e inclusione sociale dei giovani con disabilità intellettiva. In totale sono 60 i volontari che prestano servizio nelle seguenti attività: logistica e produzione, manutenzione verde, amministrazione, trasporti, tempo libero, raccolta fondi ed eventi, laboratorio cucina.

Vale un Sogno crede nel valore **dell'esperienza** e della coltivazione di **opportunità di crescita per i giovani** che vogliono approfondire con il loro servizio e tirocinio conoscenze, capacità e competenze nell'ambito della disabilità e dell'inclusione sociale. La Cooperativa è sempre disponibile ad accogliere studenti e giovani desiderosi di sperimentarsi nel terzo settore, certi che questo tipo di esperienze permettono di arricchire di idee nuove e feedback migliorativi l'organizzazione. Nel corso del 2024 la Cooperativa ha ospitato 2 volontarie di Servizio Civile Universale (Progetto P.A.R.I., che si è concluso nel giugno 2024 e progetto "Laboratori di futuro" cominciato nell'ottobre 2024 e tutt'ora in corso).



Il primo progetto è di ambito educativo e di supporto alla comunità e il secondo legato alla raccolta fondi, all'animazione di comunità e sviluppo sostenibile del territorio. Sono stati realizzati in partnership con i consorzi Sol.Co Verona s.c.s.c. e Veneto Insieme s.c.s.c. A seguito del percorso di Servizio Civile Universale, la volontaria è stata assunta come operatrice. Inoltre, sono stati svolti 2 tirocini universitari in ambiti educativo (700 ore) e 1 alternanza scuola-lavoro (70 ore) per un totale di 770 ore di tirocinio.

2 volontarie di
servizio civile universale
866 ore di servizio

1 PCTO **2** tirocini
universitari
770 ore di tirocinio



Obiettivi e attività

SEZIONE 5

La presente sezione definisce per ciascuna Area e Funzione le attività dedicate per ciascuna tipologia di beneficiario, gli obiettivi di impatto e il conseguimento nel tempo di obiettivi generali di sviluppo sostenibile.



Area Casa, Amicizia e Vita di Comunità

All'interno degli appartamenti di Vale un Sogno Cooperativa Sociale sin dalla pre-adolescenza (+12 anni) si coltiva l'autonomia di ciascuno, con percorsi personalizzati che rispettino il bisogno della persona e della famiglia. Questo è un percorso che si sviluppa su diversi livelli: individuale e di gruppo. Inoltre, è fondamentale favorire la relazione tra i giovani e la comunità del territorio. L'opportunità di offrire una **risposta individualizzata**, flessibile ai bisogni di autonomia è supportata da una precisa strategia di intervento, che considera sempre la presenza di tre elementi per la personalizzazione dell'intervento:

1. Il **contesto sociale** e quindi **l'interazione con la comunità** per dare sostegno alla persona con disabilità e consentire una concreta inclusione
2. La **naturale reciprocità tra la persona e l'ambiente sociale** di riferimento (coetanei, operatori, amici), ovvero tenere presente la rete con cui la persona con disabilità entra in contatto nella vita quotidiana
3. La **partecipazione attiva della persona con disabilità e della famiglia** nella scelta e nello sviluppo del percorso individualizzato. Ciò implica la costruzione di un rapporto di fiducia con le figure di riferimento (educatori, oss, psicologa, colleghi, altri compagni di percorso...) mediante il dialogo, il costante confronto per un continuo coordinamento tra bisogni, potenzialità, risorse personali.

La co-progettazione con la famiglia è di fondamentale importanza per mettere in pratica un approccio integrato sulla persona e garantire così una risposta coerente ai suoi bisogni in tutti i contesti di vita. Nel 2024 è stato favorito il dialogo tra famiglie e gli psicologi e educatori, impegnati nei progetti di educazione all'autonomia, per concretizzare il desiderio di autonomia dei figli con disabilità intellettiva e progettare progressivamente una vita indipendente fuori dal nucleo familiare. Sono stati realizzati tre incontri su aspetti legali, patrimoniali e previdenziali, individuati come cruciali dalle stesse famiglie.

Cosa facciamo e per chi

La maggior parte delle attività è dedicata a persone con disabilità intellettiva. Vengono realizzati interventi educativi per lo sviluppo di abilità di vita autonoma e di socializzazione, nonché percorsi semiresidenziali di durata variabile a seconda del progetto educativo e della fascia d'età. E' previsto un costante accompagnamento dei beneficiari nella gestione di commissioni quotidiane, promuove autonomia, indipendenza e senso di responsabilità. E' fondamentale rivolgersi anche al contesto di vita della persona, per una concreta inclusione della persona. Pertanto alle famiglie sono dedicati colloqui di sostegno e di supporto psicologico, finalizzati alla condivisione e al costante monitoraggio dell'andamento del progetto individualizzato del figlio.

Come lo facciamo

- Al centro di ciascun approccio viene posta la relazione di cura
- Vengono coinvolti diversi attori nella costruzione del percorso di vita di ciascun ragazzo
- Vengono impostati percorsi su misura che rispettino bisogni ed esigenze del giovane e della famiglia
- La famiglia è al centro di ciascun percorso

Obiettivi di impatto

- Promuovere il benessere e la costruzione dell'individualità negli adolescenti con disabilità intellettiva
- Sostenere i giovani con disabilità intellettiva nel raggiungimento dell'autonomia e nello sviluppo della socializzazione
- Favorire la sensibilizzazione della comunità territoriale sul tema della disabilità intellettiva
- Tutela delle famiglie mediante un costante supporto psicologico ed un loro coinvolgimento nei percorsi di vita dei figli
- Progettare per una vita il più possibile indipendente dal nucleo familiare



Elementi del Progetto di Vita sostenuti:

- Sguardo integrato sulla persona
- Co-progettazione con la famiglia
- Personalizzazione dei percorsi
- Interventi individuali e di gruppo

Beneficiari distinti per fascia d'età



4 pre
adolescenti

21 adolescenti

37 giovani
adulti

Percorsi attivi nel 2024

PREADOLESCENTI

- 1 gruppo pomeridiano per preadolescenti che si svolge 1 volta a settimana nella sede di Via Agrigento.
- dialogo con la scuola, attraverso colloqui e incontri con il gruppo di insegnanti (variabili a seconda del bisogno e della scuola)

ADOLESCENTI

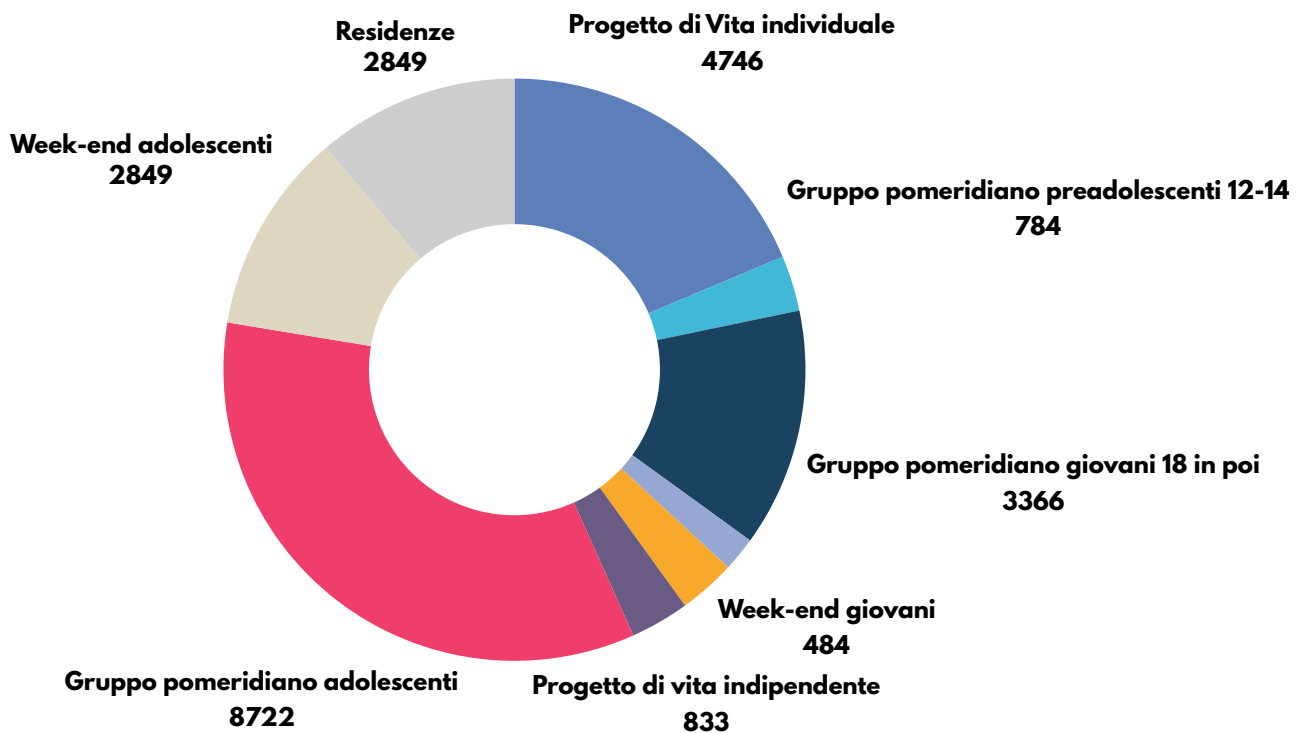
- 3 gruppi pomeridiani per adolescenti, che si svolge 1 volta a settimana
- 2 gruppi che svolgono un week end residenziale ogni 4 settimane
- dialogo con la scuola, attraverso colloqui e incontri con il gruppo di insegnanti (variabili a seconda del bisogno e della scuola).

GIOVANI ADULTI

- 9 progetti individuali di vita indipendente (di cui 3 finanziati da PNRR) che si svolgono con frequenza di 1 o 2 settimane, mentre 1 è permanente (24 ore su 24).
- 3 gruppi pomeridiani per giovani con frequenza da 1 a 3 volte a settimana
- 1 gruppi week end residenziale ogni 4 settimane
- 4 gruppi di residenza temporanea (da 4 a 6 giorni) ogni 4 settimane
- 6 percorsi di impegnativa di cura



Ore svolte da ciascun gruppo per percorso di autonomia



Supporto psicologico

367 Colloqui di co-progettazione e supporto con famiglie
378

Totale 745



Dall'11 al 16 giugno 4 giovani adulti hanno partecipato ad un viaggio a Madrid, accompagnati da 2 educatrici. L'esperienza è stata realizzata nell'ambito dei programmi di scambio europeo Erasmus+. E' stata resa possibile grazie al **Polo Europeo della Conoscenza**, una rete nazionale di istituzioni educative che promuove queste esperienze inclusive. Oltre alla visita turistica, la città ha riservato una importante **esperienza di scambio formativo con Università Pontificia Comillas di Madrid**, partecipando all'innovativo progetto di formazione per persone con disabilità "Demos". I giovani di Vale un Sogno hanno frequentato l'ambiente universitario per tre giornate tematiche, al fine di approfondire gli ambiti dell'inclusione a scuola (scuola, sport e digitale) e con l'opportunità di discutere (motivazione), condividere (incontrare) ed esperire (workshop) su questi temi insieme agli studenti del progetto Demos.

PROGETTO Viaggio Erasmus+ a Madrid

Tale straordinaria esperienza ha rappresentato un'avventura particolare non solo per i beneficiari, che hanno potuto sperimentarsi in un ambiente completamente altro rispetto alla quotidianità vissuta in cooperativa e in famiglia. Ha accresciuto **consapevolezze** negli educatori, in particolare nel comprendere l'importanza del rapporto di **fiducia reciproca** instauratosi con le famiglie dei partecipanti, aprendo loro una visione più ampia del lavoro svolto e da svolgere con i giovani adulti con disabilità. Ha favorito il **dialogo** e lo scambio di idee con altri professionisti del settore in altri contesti lavorativi, arricchendo così l'esperienza di tutta l'equipe di Vale un Sogno.





Area Impresa, Laboratorio, Lavoro e Sviluppo d'Impresa

Acquisire un ruolo lavorativo è una tappa fondamentale nel percorso di autodeterminazione della persona adulta. In quest'Area si sviluppano **percorsi di formazione e inserimento lavorativo** basati sulle esigenze di ciascuno. Per questo, la cooperativa attiva **molteplici canali** di inclusione lavorativa, ovvero: formazione, occupazione lavorativa e inserimento lavorativo (tirocinio in azienda, assunzione in azienda esterna, convenzione ex articolo 14). Questo comporta non solo una necessaria **diversificazione dei contesti** di lavoro, ma anche l'impiego di diverse professionalità (**equipe multi-professionale**). I diversi contesti di lavoro sono animati da una dinamica sia di formazione al lavoro sia di potenziamento delle abilità sociali. Pertanto, gli spazi sono vissuti come **hub formativi**, nel senso di spazi di apprendimento e sviluppo di competenze professionali, ma anche come spazi di interazione socializzante **tra persone/colleghi e con la comunità**. Questo permette di alimentare una logica di **empowerment** della persona con disabilità.

La **diversificazione di contesti lavorativi** e di tipologie di mansioni consentono di moltiplicare le opportunità di accesso al lavoro e trovare la mansione e il ruolo in cui esprimere al meglio le proprie abilità e aspirazioni. Questo comporta la creazione di un contesto competente in cui si lavora insieme per un obiettivo comune, valorizzando le capacità funzionali di ciascuno. La motivazione e il senso profondo derivano da un **“fare davvero”**, in un ambiente di lavoro reale in cui si è esposti a situazioni complesse, governate da regole specifiche e ci si relaziona con altre persone che non sono necessariamente operatori sociali, come colleghi, persone con disabilità diverse dalla propria e clienti. La **sinergia** con la Funzione Sviluppo di Impresa consente di costruire percorsi integrati tra le esigenze della persona, quelle produttive interne e delle aziende, per un **mondo del lavoro sempre più inclusivo e a misura di persona**.



Focus sui nostri luoghi di lavoro



Zevio

-  Orto Lab
-  Lab Creativo
-  Good Food



San
Giovanni
Lupatoto

-  Cooperativa
-  Lab App
-  Bar e ristorante
Circolo del Tennis
-  Manutenzione Verde

Obiettivi di impatto

- Dare continuità e senso al progetto di vita del giovane adulto con disabilità intellettiva a conclusione del percorso scolastico mediante l'esperienza lavorativa
- Co-costruire l'identità lavorativa per ciascuno
- Favorire la partecipazione alla vita di comunità attraverso l'inserimento lavorativo o attraverso lo scambio con gli enti territoriali presenti in comunità
- Agire un cambiamento culturale e creare una cultura inclusiva

Elementi del Progetto di Vita sostenuti:

- Sguardo di empowerment sulla persona con disabilità
- Approccio integrato (lavoro e socializzazione)
- Lavoro integrato di un team multi-professionale
- Diversificazione dei contesti di lavoro



Cosa facciamo e per chi

In quest'Area si realizzano per giovani e adulti con disabilità intellettiva **percorsi** di occupazione lavorativa nei laboratori e/o inserimento lavorativo basati sulle esigenze di ciascuno osservazione e sperimentazione in contesti lavorativi protetti. Inoltre, si supporta la famiglia nella co-progettazione di un progetto di vita insieme al giovane adulto e in stretta correlazione con le altre Aree, anche attraverso colloqui di **co-progettazione con la famiglia**, di supporto pedagogico e psicologico. Le attività di formazione al lavoro coinvolgono anche **adolescenti** che stanno concludendo il percorso di studi (alternanze scuola-lavoro). Si lavora con le scuole per l'individuazione del percorso post-scolastico più idoneo, mediante un confronto strutturato con il docente tutor gestione dell'alternanza scuola-lavoro Imprese affiancamento dell'educatore nel contesto lavorativo per la facilitazione della relazione con il tutor aziendale e con la restante parte del team.

Grazie ai lavori di **interazione** con il territorio (presso aziende locali per la raccolta di mele e uva, lavorazione della ceramica) è possibile trasferire competenze anche in ambiti di lavoro meno protetti. Inoltre, si genera un duplice **impatto positivo sul territorio**: da una parte supportando le realtà del territorio, dall'altro sensibilizzando la comunità sul tema della disabilità.



Come lo facciamo

Il **giovane adulto** e la sua **famiglia** sono sempre posti al **centro** del percorso, l'accompagnamento si basa sempre su osservazione e relazione e prevede: ascolto, accompagnamento, monitoraggio e supporto. Si adopera un approccio "training on the job" tramite la **sperimentazione** di diversi contesti lavorativi, prima all'interno dei luoghi della Cooperativa e poi all'esterno, in contesti lavorativi protetti ma reali.

Attualmente sono **42 gli adulti** con disabilità intellettiva che partecipano ai percorsi di formazione e inserimento lavorativo nei dipartimenti di impresa della Cooperativa.

GOOD
FOOD
VALEMJUR

3 inserimenti
tramite 3 convenzioni ex art.14

14 inseriti in Good Food -
Lab. Creativo - OrtoLab

GOOD
TOOL
VALEMJUR

13 inserimenti lavorativi
in aziende esterne

GOOD
LOOK
VALEMJUR

4 inserimenti
tramite 2 convenzioni ex art.14

10 presso hub formativo

42

Adulti con disabilità
intellettiva



Funzione Sviluppo d'Impresa

Vale un Sogno gestisce il marchio **VALEMOUR** generatore di impresa, attraverso cui realizza attività di impresa sociale per l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità. L'attività di impresa è fondamentale per garantire la sostenibilità economica e sociale della Cooperativa e contribuisce ad una economia sociale e partecipativa in grado di realizzare valore condiviso con il proprio territorio. Questa Funzione si distingue in tre dipartimenti di impresa (**Good Food, Good Look e Good Tool**), dove vengono inseriti i giovani con disabilità, affiancati ad educatori e altre figure professionali, garantendo il confronto on the job con un'équipe multi-professionale.

Obiettivi di impatto

- Sviluppare progetti per la Cooperativa che rispondano alle esigenze dei singoli beneficiari
- Diffondere la cultura aziendale all'interno della Fondazione e della Cooperativa



Cosa facciamo e per chi

Questa funzione alimenta un continuo dialogo con le **aziende** per individuare la forma di **partnership** più adeguata: inserimenti lavorativi, servizi di manutenzione del verde, fornitura di servizi tramite Good Tool, Good Food o Good Look o attivando nuove forme di partnership come T-Lab. **Collabora** con altri enti del Terzo Settore per attivare partnership, fornire formazione sul tema degli **inserimenti lavorativi** e realizzare collaborazioni produttive e specifiche campagne (es. Campagna di Natale)

All'interno dell'organizzazione, la Funzione svolge un ruolo di accompagnamento delle aree della Cooperativa e della Fondazione per generare maggiore consapevolezza sul fare **impresa**, trasmettere una metodologia efficace nel dialogo con i fornitori. Diffonde una **cultura d'impresa**, garantendo la qualità dei modelli organizzativi e procedurali e fornendo linguaggi e visione comuni.

Come lo facciamo

Dialoghiamo con le aziende che sposano la nostra mission e condividono i nostri valori. La nostra relazione con le aziende è connotata dalla **professionalità** e si basa su una **conoscenza** approfondita della realtà con cui dialoghiamo. Il nostro approccio è connotato da determinazione e **motivazione** ed è guidato dall'individuazione di una direzione condivisa.



Good Food

Questa attività di impresa realizza un servizio di ristorazione per aziende e privati, fornendo pasti monoporzione in atmosfera controllata (ATM). La produzione dei pasti viene fatta da giovani con disabilità intellettiva affiancati da un'equipe multi-professionale. Grazie allo strumento giuridico dell'articolo 14, è possibile assolvere all'obbligo di legge 68/99 dando lavoro ai giovani inseriti nel laboratorio. Tale innovazione consente di conciliare le esigenze delle imprese e le esigenze di inclusione al lavoro. Al 31.12.2024 sono 9 i giovani adulti che partecipano all'attività di impresa, con una presenza giornaliera di almeno 5 giovani. 3 di questi sono assunti in convenzione ex art.14 l.68/99. Il team multi-professionale dedicato conta 1 educatore, 2 cuochi, 1 back office commerciale, 4 volontari partecipano alle attività produttive.

Nel 2024 il consolidamento delle attività produttive permette che l'attività commerciale sia svolta continuativamente (365 giorni l'anno), rivolgendosi ad aziende clienti e clienti privati per servizi di ristorazione giornaliera, pranzi sociali mensili, eventi di catering e cene aziendali, produzione di piccola pasticceria e menù per Pasqua e Natale.



Good Look

Servizio pensato per creare capi e accessori moda unici, anche realizzati in co-branding con marchi noti. Sviluppa prodotti coinvolgendo giovani con disabilità intellettiva, piccoli artigiani e cooperative sociali. Nel 2024 è proseguita la collaborazione con il gruppo OVS per la produzione di altre due collezioni sostenibili e inclusive di RE-UP®, primo progetto di upcycling da un workshop creativo dei dipendenti OVS, realizzatosi proprio nell'hub formativo di San Giovanni Lupatoto, per un totale di circa 26 mila capi lavorati. In questo dipartimento sono presenti in maniera continua 10 giovani adulti, di cui 4 assunti in convenzione ex art.14 l.68/99, 2 educatori, 4 professionisti del reparto Logistica e produzione e almeno 7 volontari.

**TEAM
MULTIPROFESSIONALE**

10 giovani adulti
(4 in convenzione ex art. 14 l.68/99)

2 educatori

4 professionisti

7 volontari



Good Tool

Good tool è il dipartimento all'interno del quale si realizzano servizi per l'incontro tra i bisogni dell'azienda e i bisogni di inclusione lavorativa di giovani con disabilità intellettiva. Questo si concretizza in attività d'impresa, assolvimento dell'obbligo normativo e servizi di manutenzione del verde. E' uno spazio di continuità con il progetto educativo e di esperienza di impresa all'interno degli spazi dell'hub formativo. Offre "buoni strumenti" per coltivare diversity inclusion all'interno delle aziende, implementando nel mondo del lavoro e delle imprese un mindset più accogliente e inclusivo. In questo dipartimento operano continuativamente 3 educatori, l'Area Manager dell'Area Lavoro e la Leader di Funzione.

Il 2024 è stato un anno di consolidamento, sia per il mantenimento del monitoraggio dei 13 inserimenti lavorativi esterni, sia per il consolidamento del progetto ALL IN, portando a termine l'obiettivo annuale di 24 inserimenti lavorativi sul territorio nazionale.

**TEAM
MULTIPROFESSIONALE**

**Area Manager
Responsabile Sviluppo Impresa**

3 educatori



Manutenzione del verde

Le manutenzioni del verde sono un'attività di impresa, che dal 2020 offre servizi a clienti privati ed aziende, avvalendosi di due professionisti. All'interno degli spazi del Circolo Tennis di San Giovanni Lupatoto ogni giorno almeno tre giovani adulti a turno sperimentano attività lavorative in tale ambito, affiancando i professionisti nel quotidiano lavoro. Il team di professionisti collabora anche con il laboratorio orto T-Lab, assieme a due educatori e un OSS di riferimento.

TEAM MULTIPROFESSIONALE

2 professionisti

2 educatori

1 OSS

7 volontari

All-in: da Progetto a Percorso di Inclusione

Il progetto ALL IN ha l'obiettivo di **favorire l'inclusione sociale e lavorativa di persone con disabilità intellettiva e creare una comunità aziendale accogliente nei confronti della fragilità**. Il progetto è realizzato da un'inedita collaborazione tra Vale un Sogno, Fondazione Più di un Sogno e Inditex e tackTMI. Dopo il primo progetto pilota a Verona tra il 2021 e il 2022, il progetto è stato implementato su tutto il territorio nazionale nel 2023, coinvolgendo nuovi territori e nuove organizzazioni. **ALL IN intende favorire un mindset inclusivo nell'organizzazione aziendale Inditex**, partendo dai negozi, attraverso la **collaborazione con le organizzazioni non profit**, la **formazione** e il **coaching** dei dipendenti dell'azienda e degli educatori delle organizzazioni e il monitoraggio dei percorsi di inserimento lavorativo. **Vale un Sogno si occupa di selezionare le organizzazioni** sul territorio, formare gli educatori secondo i modelli proposti dal progetto, per garantire la trasmissione delle competenze in modo mirato e uno standard di qualità nella proposta di percorsi di inserimento lavorativo. Inoltre, collabora con tackTMI alla formazione dei dipendenti dei negozi coinvolti.

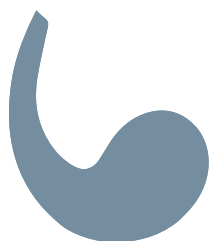


Dal 2022 ad oggi sono stati formati più di **1400 dipendenti** del gruppo Inditex, coinvolte **45 organizzazioni** e realizzati **51 inserimenti lavorativi** su tutto il territorio nazionale.



Funzione Reti territoriali

La Responsabile di questa funzione si occupa del **coordinamento** e delle **relazioni** con gli enti del terzo settore e con l'Amministrazione Pubblica per la realizzazione di **progettualità in rete** e il monitoraggio del sostegno ai progetti individualizzati delle persone con disabilità di cui la cooperativa si prende cura. Partecipa a **tavoli di lavoro** per la costruzione e co-progettazione dei sostegni economici alla cooperativa da parte dell'ente pubblico. All'interno della realtà di Vale un Sogno **lavora con le Area Manager**, per sostenere l'equilibrio tra bisogni dei progetti individuali e sostegno esterno.



Obiettivi di impatto

- Operare un **cambiamento culturale** sul tema del sostegno pubblico alla persona con disabilità, rendendolo continuativo nel tempo a prescindere dai risultati raggiunti
- Mantenere sempre aperto il **dialogo** con gli enti del terzo settore sul territorio, valorizzando la diversità di pensiero e approccio rispetto alla persona con disabilità e alla sua famiglia
- Costruire **confronti** arricchenti con le realtà che storicamente operano sul territorio, sebbene con approcci diversi



Cosa facciamo e per chi

Questa funzione svolge un ruolo di **intermediazione** e individuazione delle risorse disponibili per sviluppo **progettualità con altri enti del Terzo Settore**. Dialoga con i centri per l'impiego per la gestione dell'inserimento lavorativo all'esterno di persone con disabilità intellettiva. Mantiene il **dialogo con la PA** in merito alle risorse messe a disposizione per lo sviluppo di servizi convenzionati e confronto su progettualità specifiche. Tale relazione si fonda sempre sulla collaborazione con gli Area Manager a seconda degli ambiti di competenza. Partecipa alle occasioni di coordinamento con le reti per lo sviluppo di progettualità su temi condivisi, per individuare eventuali criticità rispetto agli interventi progettati e avviare così una riflessione condivisa sulle azioni correttive.

Nel 2024 sono state realizzate 60 ore di coordinamento e progettazione di rete, che hanno contribuito alla realizzazione di un progetto per il **PNRR** e del **DOPO DI NOI** con la rete Crescere Insieme, afferente a Confcooperative Verona.

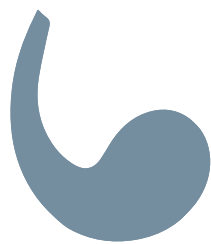
Come lo facciamo

La **relazione** con il territorio è sempre connotata dall'**ascolto**. Il nostro approccio è connotato dalla capacità di adeguare lo stile di comunicazione, la nostra relazione con il territorio non è basata su logiche di accreditamento come espressione esclusiva di realizzazione di progetti, piuttosto sul dialogo e sulla possibilità di prevedere modalità di relazione basate su **co-progettazione** e sulla possibilità di realizzare convenzioni che permettano alla cooperativa una maggiore libertà, creando spazi e progetti differenti che possano rispondere al bisogno di una maggiore **autonomia** e possibilità di autodeterminarsi, provando un'esperienza diversa da quella nata con i Centri Diurni. Costruiamo relazioni fondate sul **rispetto** e la **fiducia**.



Funzione Raccolta Fondi

Questa Funzione raccoglie le attività di fundraising e progettazione che rappresentano modalità diverse ma complementari di **mettersi in relazione con la comunità** (interna ed esterna) in coerenza con il perseguimento della missione dedicata alle persone con disabilità. La Funzione coordina la raccolta fondi in capo alla Fondazione, mentre la **progettazione sociale** è dedicata ad entrambi gli enti. In questa sezione, pertanto, saranno evidenziati i risultati della progettazione sociale dedicata alla Cooperativa.



Obiettivi di impatto

- **Prendersi cura** della comunità territoriale che ci circonda, restituendo il valore generato
- Intercettare sul territorio il **desiderio** di contribuzione mediante donazioni o volontariato
- Garantire **sostenibilità** e continuità
- **Sostenere** economicamente l'ente nel perseguimento della sua **mission**
- Mantenere nel tempo un atteggiamento **generativo** sia internamente che esternamente, praticando la progettazione come strumento per costruire nuove relazioni, ampliare lo sguardo, continuare ad essere curiosi e aperti



Cosa facciamo e per chi

Questa funzione opera per la realizzazione di **progetti** e la costruzione di **relazioni** con la comunità a favore dei beneficiari. Lo fa attraverso **bandi**, eventi di raccolta fondi e **campagne** per sostenere le attività di inclusione e inserimento lavorativo.

Dialoga con gli **enti filantropici** rispetto ai cambiamenti da attivare, individuando forme condivise di risposta ai bisogni delle persone con disabilità (richieste di finanziamento, in risposta a bandi o costruendo relazioni di impatto continuativo). E' funzionale alla **strategia organizzativa**, perché rileva i bisogni di Aree e Funzioni e sviluppa possibili soluzioni attraverso progetti e costruzioni di percorsi e processi.

Come lo facciamo

La progettazione è per noi una declinazione della missione: progettiamo in funzione dei **bisogni** e non dei bandi che vengono pubblicati, pianifichiamo **strategie** e sviluppiamo processi. La **buona causa** e la centralità del beneficiario sono sempre poste al centro della progettazione. La **cura** delle relazioni è animata dalla curiosità e cogliamo sempre l'occasione della raccolta fondi per parlare di come ci prendiamo cura della fragilità. Ci guidano la sensibilità e dialogo e trasparenza di progetti e processi.

Quest'anno il valore della progettazione ammonta a **€145.167**. I progetti sostenuti da tre enti finanziatori riguardano la formazione e l'inserimento lavorativo e il sostegno alla vita indipendente delle persone con sindrome di Down.



Situazione economico-finanziaria

SEZIONE 6

Anno 2024

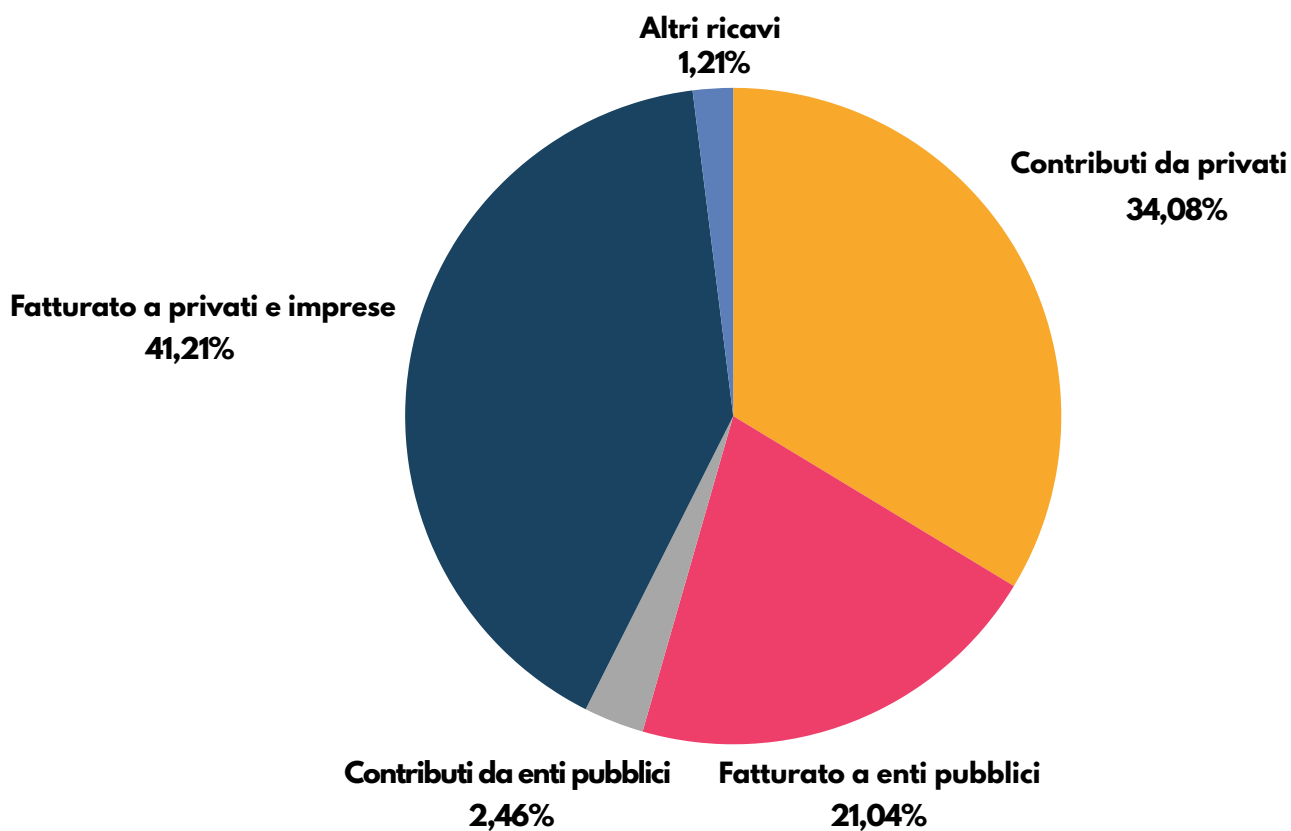
VALORE DELLA PRODUZIONE
€ 1.193.328

PATRIMONIO PROPRIO
€ 93.989

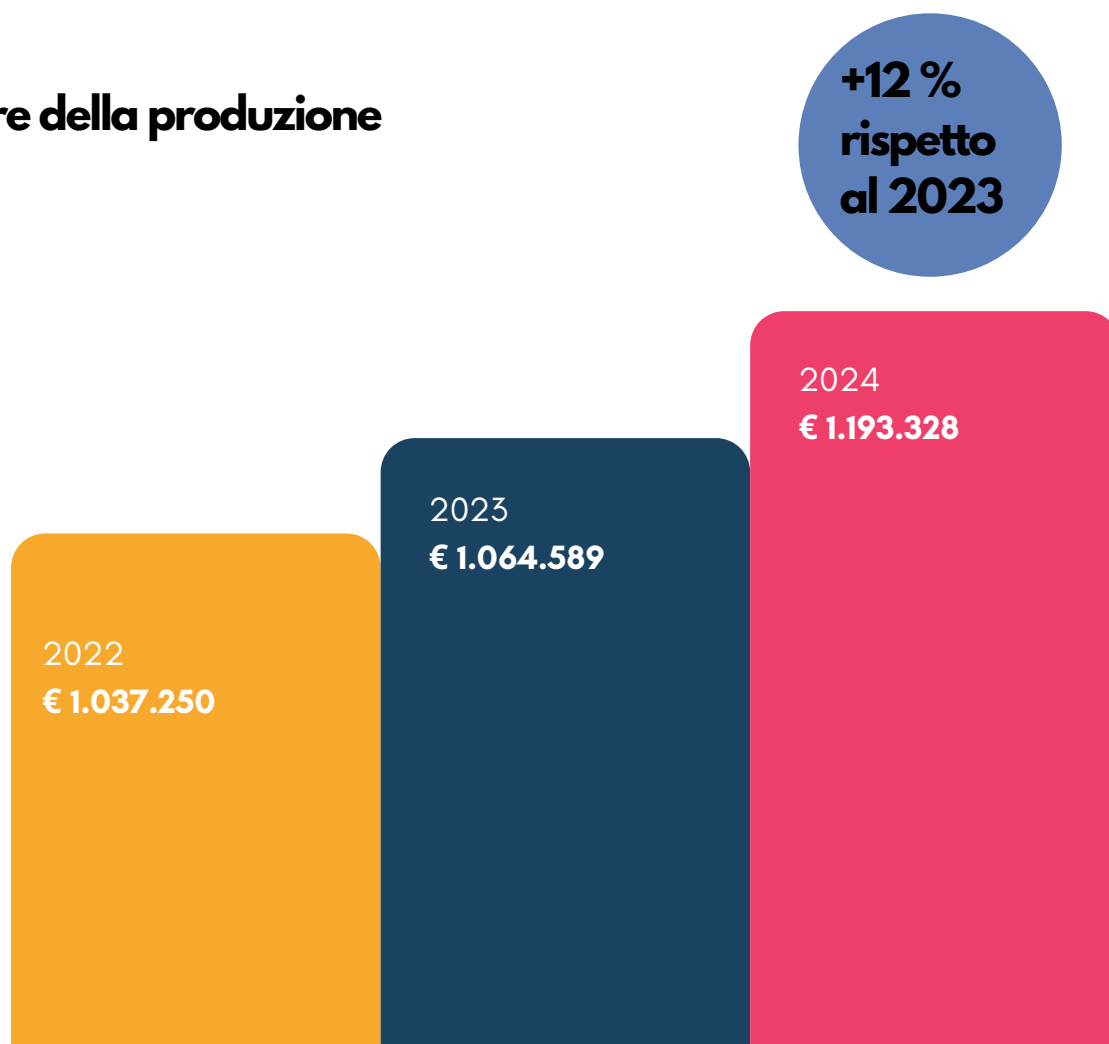
UTILE DI ESERCIZIO
€ 51.160



Composizione del valore della produzione

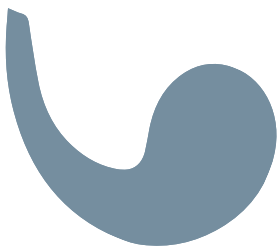


Valore della produzione



VALEMJUR
GENERATORE D'IMPRESA

V A L E M O U R
GENERATORE D'IMPRESA



www.valemour.it